



Република Србија
МИНИСТАРСТВО
РУДАРСТВА И ЕНЕРГЕТИКЕ

Број: 119-01-123/2017-08
Датум: 14. децембар 2017. године
Београд

На основу одредбе члана 140. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 81/05, 83/05, 64/07, 67/07, 116/08, 104/09, 99/14 и 94/17) и члана 6. Правилника о правилима понашања послодаваца и запослених у вези са превенцијом и заштитом од злостављања на раду („Службени гласник РС”, број 62/10), а у вези са одредбама Закона о спречавању злостављања на раду („Службени гласник РС”, број 36/10), министар рударства и енергетике доноси

РЕШЕЊЕ

I Ради остваривања права на заштиту од злостављања на раду и у вези са радом (у даљем тексту: заштита од злостављања), одређују се:

- **Алекса Терзић**, дипломирани правник у Одељењу за правне и опште послове, Секретаријат Министарства, за лице коме запослени који сумња да је изложен злостављању може да се обрати ради пружања савета и подршке (лице за подршку);

- **Зорица Бугарски**, дипломирани правник у Одељењу за правне и опште послове, Секретаријат Министарства, за лице овлашћено за покретање поступка за заштиту од злостављања;

- **Вања Јовановић**, дипломирани економиста у Секретаријату Министарства, за лице код послодавца коме се подноси захтев за заштиту од злостављања.

II Укида се решење број: 112-01-12/2014-08 од 15.05.2014. године.

III Ово решење производи правно дејство од дана објављивања на интерном порталу Министарства рударства и енергетике.

Образложење

Законом о државним службеницима прописано је да о правима и дужностима државног службеника одлучује руководиоца органа решењем, ако овим или другим прописом није друкчије одређено (члан 140. став 1).

Законом о спречавању злостављања на раду прописано је да запослени има право да код послодавца оствари заштиту од понашања које преставља злостављање (члан 10. став 2); као и да запослени који сазна за понашање за које оправдано верује да представља злостављање има право да иницира покретање поступка за заштиту од злостављања обавештавањем лица овлашћеног за подношење захтева за покретање тог поступка, у складу са овим законом (члан 12).

Правилником о правилима понашања послодаваца и запослених у вези са превенцијом и заштитом од злостављања на раду прописано је да је послодавац, ради остваривања права на заштиту од злостављања, дужан да запосленима учини доступним податке о: лицу коме запослени који сумња да је изложен злостављању може да се обрати ради пружања савета и подршке (лице за подршку), лицу овлашћеном за покретање поступка за заштиту од злостављања и лицу код послодавца коме се подноси захтев за заштиту од злостављања (члан 6. став 1).

Имајући у виду да је решењем број: 112-01-12/2014-08 од 15.05.2014. године за лице овлашћено за покретање поступка за заштиту од злостављања било одређено лице којем је, у међувремену, престао радни однос по сили закона, навршењем радног века, то је било неопходно одредити ново лице.

На основу свега наведеног одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правном средству: Против овог решења државни службеник може поднети жалбу Жалбеној комисији Владе, преко овог Министарства, у року од 8 дана од дана пријема решења.

Доставити:

- Именованима;
- У персоналне досијее именованих;
- Архиви

